

**BEI UNS MACHST DU
NICHT NUR DEINEN JOB.**
HIER KOMMST DU WEITER.



Anstellungspaket für Mitarbeitende

Du willst einen sinnstiftenden Beruf. Wir geben dir Wertschätzung.

Das Haus Tabea in Horgen ist eine moderne Pflegeeinrichtung. Dies spüren nicht nur unsere Bewohnerinnen und Bewohner, sondern auch du. Denn wir behaupten nicht nur, dass wir dich fördern oder dass wir einen tollen Teamgeist haben. Wir leben es – Tag für Tag.

Was macht uns aus?

TEAMGEIST & UNTERSTÜTZUNG

Wir sind Menschen aus rund 30 Ländern.
Und ein Team.

ANGEBOTE & ARBEITSMITTEL

Wir kümmern uns heute um betagte Menschen.
Mit Methoden und Arbeitsmitteln von morgen.

VERANTWORTUNG & WEITERBILDUNG

Du bist für andere Menschen da.
Und wir für dein Wohlbefinden und deine Karriere.

WIR BESCHÄFTIGEN VIELFÄLTIG UND BILDEN PROFIS AUS

Seit über 115 Jahren ist das Haus Tabea im Zentrum von Horgen am Zürichsee beheimatet und beschäftigt rund 230 Mitarbeitende aus mehr als 30 verschiedenen Nationen in den Bereichen Pflege & Betreuung, Hotellerie und Zentrale Dienste.

Rund 20 Lernende & Studierende bilden wir jährlich aus, als Fachfrau/-mann Gesundheit EFZ | Dipl. Pflegefachfrau/-mann HF | Köchin/Koch EFZ | Fachfrau/-mann Hauswirtschaft EFZ | Fachfrau/-mann Betriebsunterhalt EFZ.

Ein Anstellungspaket, das sich sehen lassen kann

Wir bieten unseren Mitarbeitenden viel: von fünf Wochen Ferien über eine grosszügige Pensionskassen-Regelung, dem vollen Lohn während der Elternzeit bis hin zu vielen Nebenleistungen.

Arbeiten und Ferien



BEZAHLTE PAUSE

15 Minuten pro Arbeitshalbtag.



AUSZAHLUNG 13. MONATSLohn

in zwei Hälften, im Juni und im Dezember.



AUSZEIT

ab dem ersten Dienstjahr besteht die Möglichkeit, einen unbezahlten Urlaub zu beziehen.



ZEITBONUS

bei Nachtarbeit von 20% anstelle von 10%.

DIENSTZULAGEN

für Arbeit an Wochenenden, Feiertagen sowie für Spät- und Nachtdienste.



FERIEN

25 Tage für alle und 30 Tage ab dem 50. Altersjahr.



FERIENKAUF

jährlich können zusätzliche Ferientage erworben werden.

Leistungen während Krankheit oder Unfall



KRANKENTAGGELD- VERSICHERUNG

bei Krankheit erhalten unsere Mitarbeitenden im ersten Monat 100% des Lohns und ab 31. Tag 80% des Lohns ausbezahlt, dies während 730 Tagen oder bis zum Eintritt allfälliger IV-Leistungen.



UNFALL-ZUSATZ

unsere Mitarbeitenden erhalten bei einem Unfallereignis 100% des Lohns und sind privat versichert. Die Prämie für die Unfall-Zusatzversicherungen übernimmt das Haus Tabea.

Pensionskasse



SPARPLÄNE

unsere Pensionskasse bietet die Möglichkeit zwischen drei Sparplänen auszuwählen. Das Haus Tabea leistet als Arbeitgeber Sparbeiträge der höchsten Sparstufe.



KEIN KOORDINATIONS- ABZUG

wir leisten einen hohen Sparbeitrag für unsere Mitarbeitenden. Die gesamte Lohnsumme (Jahreslohn & Dienstzulagen) ist versichert und der übliche Koordinationsabzug wird nicht vorgenommen.

Entwicklungsmöglichkeiten



INTERNE WEITERBILDUNGSTAGE

für alle Mitarbeitenden. Zum Beispiel Aggressions-Management, Elder Mediation usw.



EXTERNE WEITERBILDUNG

ab dem ersten Dienstjahr individuelle Unterstützung und Förderung bei externen Weiterbildungen.

Familie und Betreuung



**100% LOHN ELTERNUR-
LAUB** voller Lohn anstelle von 80% während des gesetzlichen Mutterschafts- und Vaterschaftsurlaub.



100% LOHN BETREUUNGSURLAUB

voller Lohn anstelle von 80% während des gesetzlichen Betreuungsurlaub schwer erkrankter oder verunfallter Kinder.



GEBURTZULAGE
einmalig CHF 200.– pro Kind.



MITARBEITENDEN- BERATUNG UND -COA- CHING

bei Herausforderungen im privaten wie beruflichen Leben .

Lohnnebenleistungen



SBB-BONUSPASS

Reduktion auf Ihr Jahresabonnement (ZVV-BonusPass, Z-BonusPass) oder **VERGÜNSTIGTE PARKPLÄTZE** (beschränktes Platzangebot).



EMPFEHLUNGSPRÄMIE

ab CHF 1000 für die erfolgreiche Vermittlung von neuen Mitarbeitenden.



FLOTTENRABATT

bei allen Automarken.



DIVERSE VERGÜNSTIGUNGEN

10 % Rabatt beim Einkauf von Produkten zum Einkaufspreis in der hauseigenen Apotheke. 10 % Rabatt beim Einkauf am Kiosk. Vergünstigungen beim hauseigenen Coiffeur. Sonderkonditionen auf diverse Sachversicherungen sowie Krankenkassen-Zusatzversicherungen.



ABWECHSLUNGSREICHE UND GÜNSTIGE VERPFLEGUNG

zum Beispiel geniessen unsere Mitarbeitenden ein Mittagsmenü für CHF 9.80 oder profitieren vom Sandwich-Angebot mit 20 % Rabatt. Gratis und zu jeder Zeit Kaffee, Tee, Mineralwasser, Brot und Früchte.



TREUEPRÄMIEN

Wir schätzen und belohnen Treue. Ab dem fünften Dienstjahr erhalten unsere Mitarbeitenden eine Treueprämie.



WILLKOMMENSGESCHENK

Nach Abschluss der Probezeit erhalten unsere Mitarbeitenden ein Willkommensgeschenk.



REKA-GELD

beziehen mit 20 % Rabatt auf einen bestimmten Betrag.



Alterszentrum Haus Tabea

Schärbächlistrasse 2 – 8810 Horgen – T 044 718 44 44 – www.tabea.jobs – info@tabea.ch