

**BEI UNS MACHST DU  
NICHT NUR DEINEN JOB.  
HIER KOMMST DU WEITER.**



# Anstellungspaket für Mitarbeitende

**HAUSTABEA**  
LEBEN IM ALTER

# Du willst einen sinnstiftenden Beruf. Wir geben dir Wertschätzung.

Das Haus Tabea in Horgen ist eine moderne Pflegeeinrichtung. Dies spüren nicht nur unsere Bewohnerinnen und Bewohner, sondern auch du. Denn wir behaupten nicht nur, dass wir dich fördern oder dass wir einen tollen Teamgeist haben. Wir leben es – Tag für Tag.

## Was macht uns aus?

### **TEAMGEIST & UNTERSTÜTZUNG**

Wir sind Menschen aus rund 30 Ländern.  
Und ein Team.

### **ANGEBOTE & ARBEITSMITTEL**

Wir kümmern uns heute um betagte Menschen.  
Mit Methoden und Arbeitsmitteln von morgen.

### **VERANTWORTUNG & WEITERBILDUNG**

Du bist für andere Menschen da.  
Und wir für dein Wohlbefinden und deine Karriere.

### **WIR BESCHÄFTIGEN VIELFÄLTIG UND BILDEN PROFIS AUS**

Seit 1910 ist das Haus Tabea im Zentrum von Horgen am Zürichsee beheimatet und beschäftigt rund 230 Mitarbeitende aus mehr als 30 verschiedenen Nationen in den Bereichen Pflege & Betreuung, Hotellerie und Zentrale Dienste.



# Ein Anstellungspaket, das sich sehen lassen kann

**Wir bieten unseren Mitarbeitenden viel: von fünf Wochen Ferien über eine grosszügige Pensionskassen-Regelung, dem vollen Lohn während der Elternzeit bis hin zu vielen Nebenleistungen.**

## Arbeiten und Ferien



### **BEZAHLTE PAUSE**

15 Minuten pro Arbeitshalbtag.



### **ZEITBONUS**

bei Nacharbeit von 20% anstelle von 10%.

### **DIENSTZULAGEN**

für Arbeit an Wochenenden, Feiertagen sowie für Spät- und Nachtdienste.



### **AUSZAHLUNG 13. MONATSLOHN**

in zwei Hälften, im Juni und im Dezember.



### **FERIEN**

25 Tage für alle und 30 Tage ab dem 50. Altersjahr.



### **AUSZEIT**

Ab dem ersten Dienstjahr besteht die Möglichkeit, einen unbezahlten Urlaub zu beziehen.



### **FERIENKAUF**

Alle zwei Jahre können zusätzliche Ferientage erworben werden.

## Entwicklungsmöglichkeiten



### **INTERNE WEITERBILDUNGSTAGE**

für alle Mitarbeitenden.  
Zum Beispiel Aggressions-Management, Elder Media-tion usw.



### **EXTERNE WEITERBILDUNG**

ab dem ersten Dienstjahr individuelle Unterstützung und Förderung bei externen Weiterbildungen.

## Lohnnebenleistungen



### **SBB-BONUSPASS**

Reduktion auf dein Jahresabonnement (ZVV-BonusPass, Z-BonusPass) oder

### **VERGÜNSTIGTE PARKPLÄTZE**

(beschränktes Platzangebot).



### **ABWECHSLUNGSREICHE UND GÜNSTIGE VERPFLEGUNG**

Zum Beispiel geniessen unsere Mitarbeitenden ein Mittagsmenü für CHF 9.80 oder profitieren vom Sandwich-Angebot mit 20% Rabatt. Gratis und zu jeder Zeit Kaffee, Tee, Mineralwasser, Brot und Früchte.



### **EMPFEHLUNGSPRÄMIE**

ab CHF 1000 für die erfolgreiche Vermittlung von neuen Mitarbeitenden.



### **TREUEPRÄMIEN**

Wir schätzen und belohnen Treue. Ab dem fünften Dienstjahr erhalten unsere Mitarbeitenden eine Treueprämie.



### **FLOTTENRABATT**

bei allen Automarken.



### **WILLKOMMENSGESCHENK**

Alle Mitarbeitenden dürfen sich auf ein Willkommensgeschenk freuen.



### **DIVERSE VERGÜNSTIGUNGEN**

Einkauf von nicht rezeptpflichtigen Medikamenten zum Einkaufspreis in der hauseigenen Apotheke. 10% Rabatt beim Einkauf am Kiosk. Vergünstigungen beim hauseigenen Coiffeur. Sonderkonditionen auf diverse Sachversicherungen sowie Krankenkassen-Zusatzversicherungen.



### **REKA-GELD**

beziehen mit 20% Rabatt auf einen bestimmten Betrag.

## Familie und Betreuung



### **100 % LOHN ELTERNURLAUB**

voller Lohn anstelle von 80% während des gesetzlichen Mutterschafts- und Vaterschaftsurlaub.



### **100% LOHN BETREUUNGSURLAUB**

Voller Lohn anstelle von 80% während des gesetzlichen Betreuungsurlaub schwer erkrankter oder verunfallter Kinder.



### **GEBURTZULAGE**

einmalig CHF 200.– pro Kind.



### **MITARBEITENDEN- BERATUNG UND -COACHING**

bei Herausforderungen im privaten wie beruflichen Leben .

## Leistungen während Krankheit oder Unfall



### **KRANKENTAGGELD- VERSICHERUNG**

Bei Krankheit erhalten unsere Mitarbeitenden im ersten Monat 100% des Lohns und ab 31. Tag 80% des Lohns ausbezahlt, dies während 730 Tagen oder bis zum Eintritt allfälliger IV-Leistungen.



### **UNFALL-ZUSATZ**

Unsere Mitarbeitenden erhalten bei einem Unfallereignis 100% des Lohns und sind privat versichert. Die Prämie für die Unfall-Zusatzversicherungen übernimmt das Haus Tabea.

## Pensionskasse



### **SPARPLÄNE**

unsere Pensionskasse bietet die Möglichkeit zwischen drei Sparplänen auszuwählen. Das Haus Tabea leistet als Arbeitgeber Sparbeiträge der höchsten Sparstufe.



### **KEIN KOORDINATIONS- ABZUG**

Wir leisten einen hohen Sparbeitrag für unsere Mitarbeitenden. Die gesamte Lohnsumme (Jahreslohn & Dienstzulagen) ist versichert und der übliche Koordinationsabzug wird nicht vorgenommen.



**Alterszentrum Haus Tabea**

Schärbächlistrasse 2 – 8810 Horgen – T 044 718 44 44 – [www.tabea.jobs](http://www.tabea.jobs) – [info@tabea.ch](mailto:info@tabea.ch)